

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยการบริหารองค์กรส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	กุลภากร โมหะกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.นฤมล ตีระพัฒนเกียรติ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารองค์กรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ 3) วิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์กรส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนทั้งสิ้น 73 คน ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด เนื่องจากจำนวนประชากรมีขนาดจำกัดและสามารถเข้าถึงได้ครบทุกคน เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที่ การทดสอบแบบเอฟ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับการบริหารองค์กรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 4 ด้าน เมื่อพิจารณาทางด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า ได้แก่ ด้านการวางแผนมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการจัดบุคลากรปฏิบัติงาน ด้านการควบคุม และด้านการจัดการองค์กรมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน และ 3) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์กรส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ปัจจัยจำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการจัดการบุคลากรปฏิบัติงาน และ ด้านการควบคุม สามารถร่วมกันทำนายประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วย

ระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้อยละ 84.0 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การบริหารองค์กร ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ระบบคอมพิวเตอร์ทางบัญชี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เขตจังหวัดอุดรดิตถ์

Title	Organizational Management Factors Affecting the Efficiency of Work Performance through the Computerized Accounting System of Local Administrative Organizations in Uttaradit Province
Name	Kulpaporn Mohakij
Advisor	Dr. Naruemon Teerapattanakiat
Degree	Master of Business Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this research were to 1) study the level of organizational management of local administrative organizations, 2) compare the efficiency of work performance through the computerized accounting system of local administrative organizations, and 3) analyze the organizational management factors affecting the efficiency of work performance through the computerized accounting system of local administrative organizations in Uttaradit Province. This study was a quantitative research study. The population used in this study consisted of 73 personnel who performed their duties through the computerized accounting system of local administrative organizations in Uttaradit Province. The researcher collected data from the entire population because the population size was limited and all members were accessible. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and multiple regression analysis.

The research findings revealed that 1) the overall level of organizational management of local administrative organizations was at the highest level in all four dimensions. When considering each dimension in descending order of mean scores, planning had the highest mean score, followed by personnel management, control, and organizational management, which had the lowest mean score, 2) the comparison of the efficiency of work performance through the computerized accounting system of local administrative organizations showed that differences in personal factors, including age, educational level, and monthly income, did not result in different levels of work performance efficiency, and 3) the analysis of organizational management factors affecting the efficiency of work performance through the computerized accounting

system of local administrative organizations in Uttaradit Province found that the four factors planning, organizational management, personnel management, and control jointly predicted the efficiency of work performance through the computerized accounting system at 84.0 percent, with statistical significance at the .05 level.

Keywords: Organizational Management, Work Performance Efficiency, Computerized Accounting System, Local Administrative Organizations, Uttaradit Province